

TCM-SP

LIDER COACHING

e Inteligência Emocional



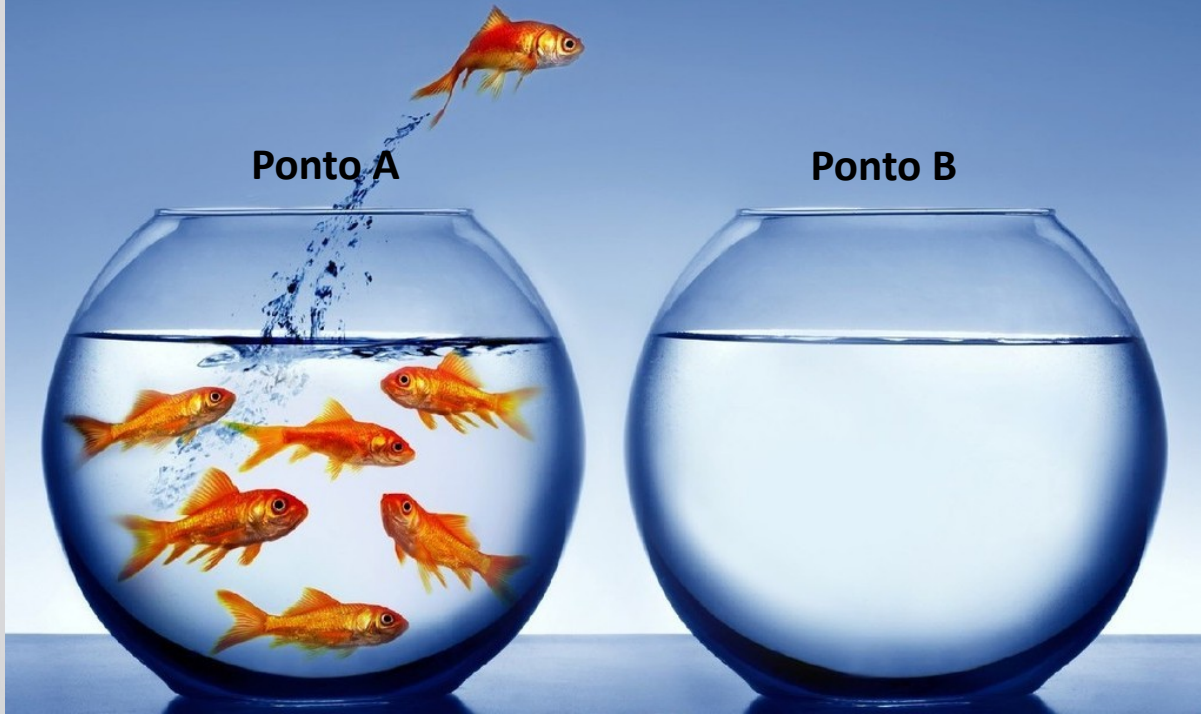
COACHING INSTITUTO

CURSOS E TREINAMENTOS

VIDEO 1-

**Eu estive aqui (Beyonce)
(Qual seu legado?)**

Coaching



VIDEO 2-

Bonecos coaching

COACHING E LIDERANÇA

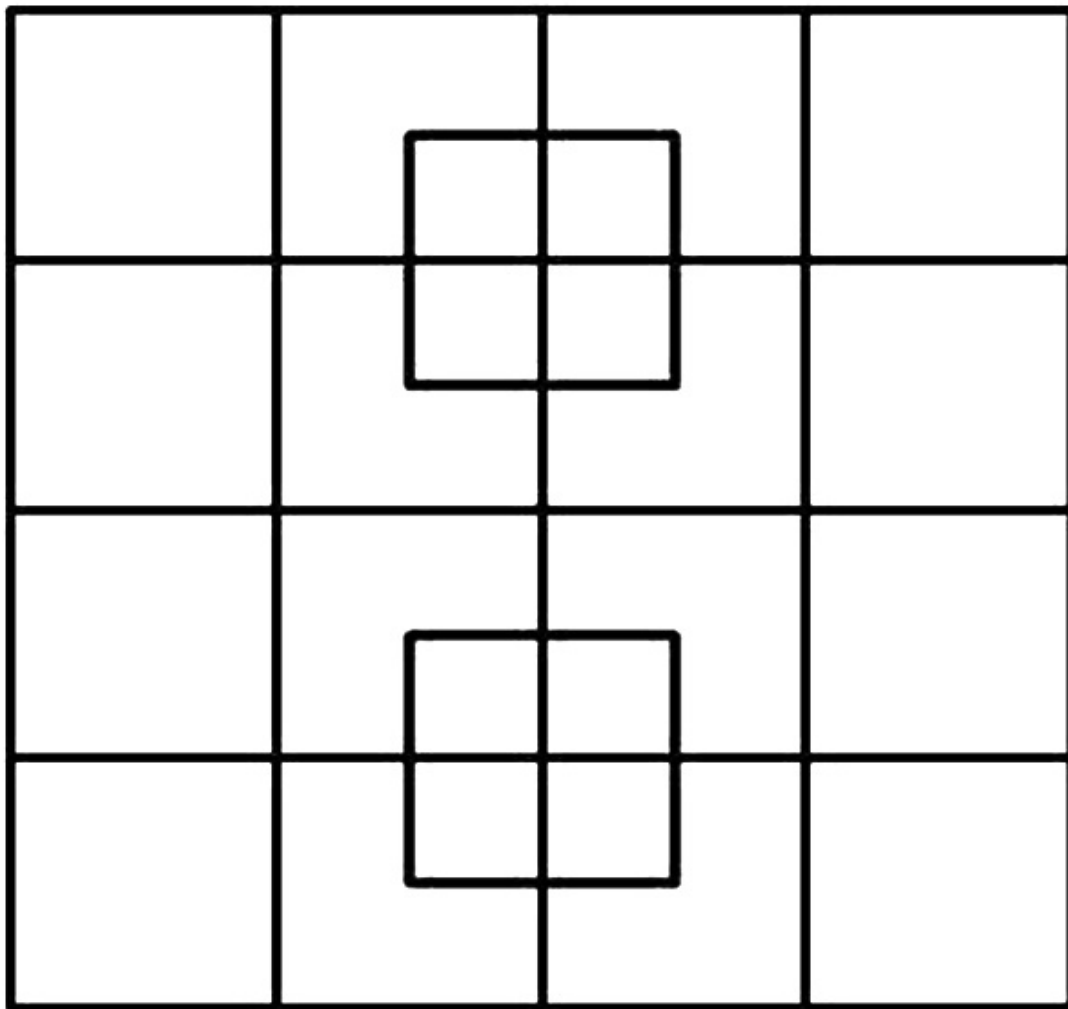
Novas Oportunidades

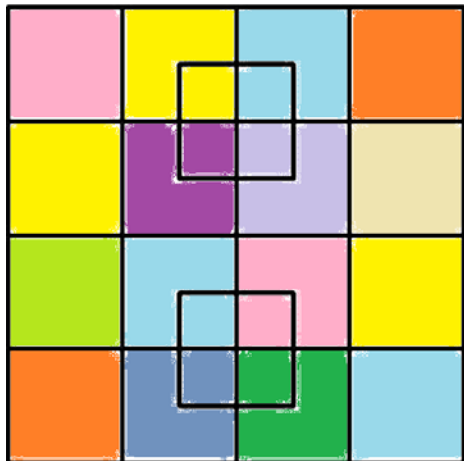
Como você vê as Oportunidades?

Dinâmica dos Quadrados

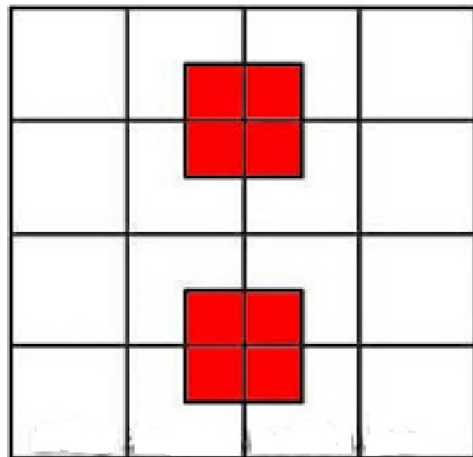


Quantos
Quadrados
você vê?

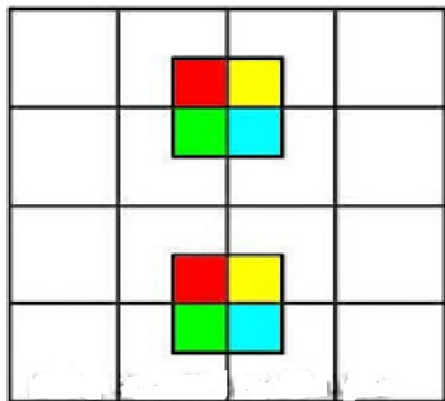




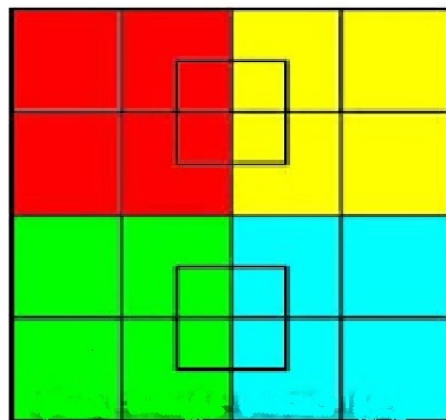
$$4 \times 4 = 16$$



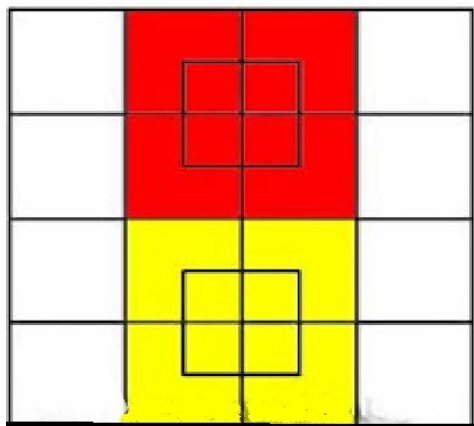
$$1 + 1 = 2$$



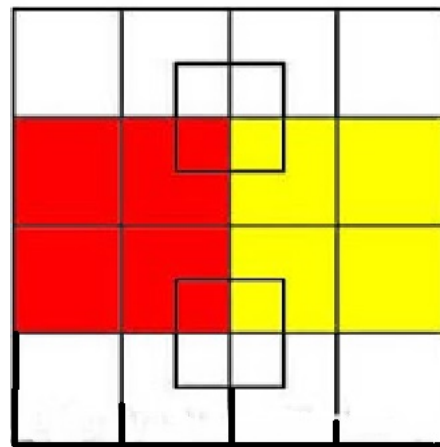
$$4 \times 2 = 8$$



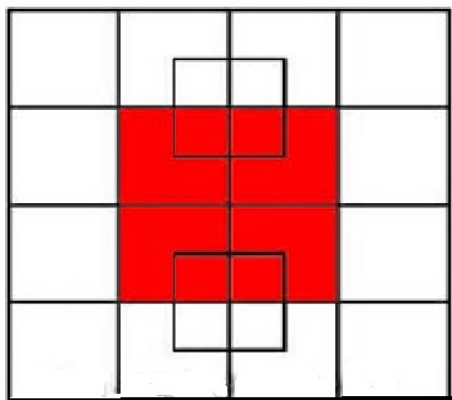
$$4$$



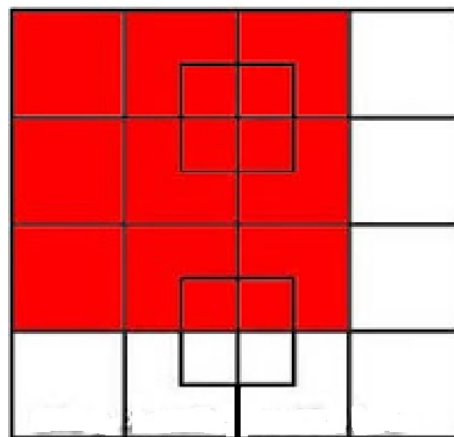
2



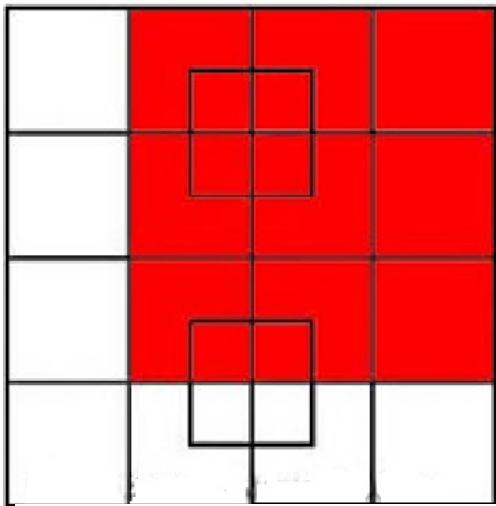
2



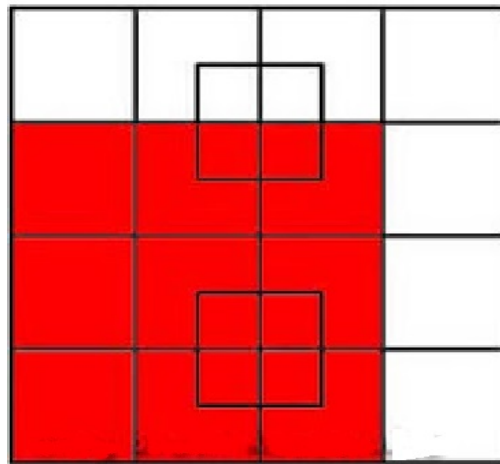
1



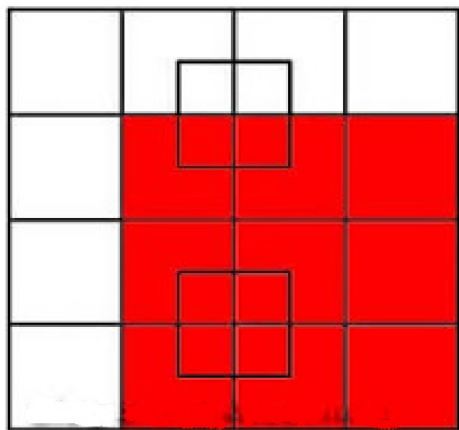
1



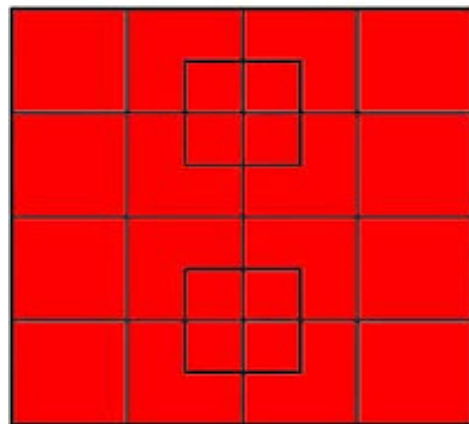
1



1



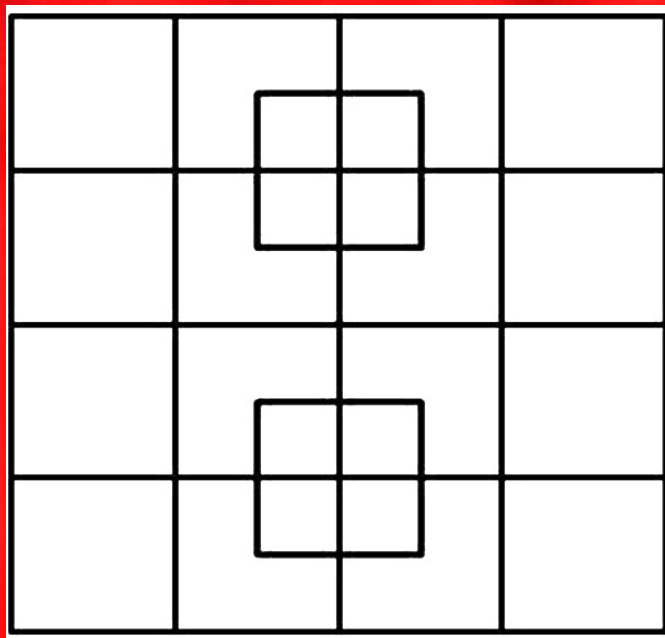
1



1

Quantos quadrados vc prefere SER???

16... 17... 30... 34... Ou 40 totalidade?



Video - Seja um milagre



Chefe

Líder



Chefe versus Líder

CHEFE

Existe para controlar o que
em cima foi decidido,
e para ter certeza que
embaixo foi feito

CHEFE X LÍDER

CHEFES são obedecidos
LÍDERES são respeitados



Enquanto que o chefe busca o controle,
o líder facilita a mudança.
O chefe olha para o dia a dia, o líder
amplia o futuro.

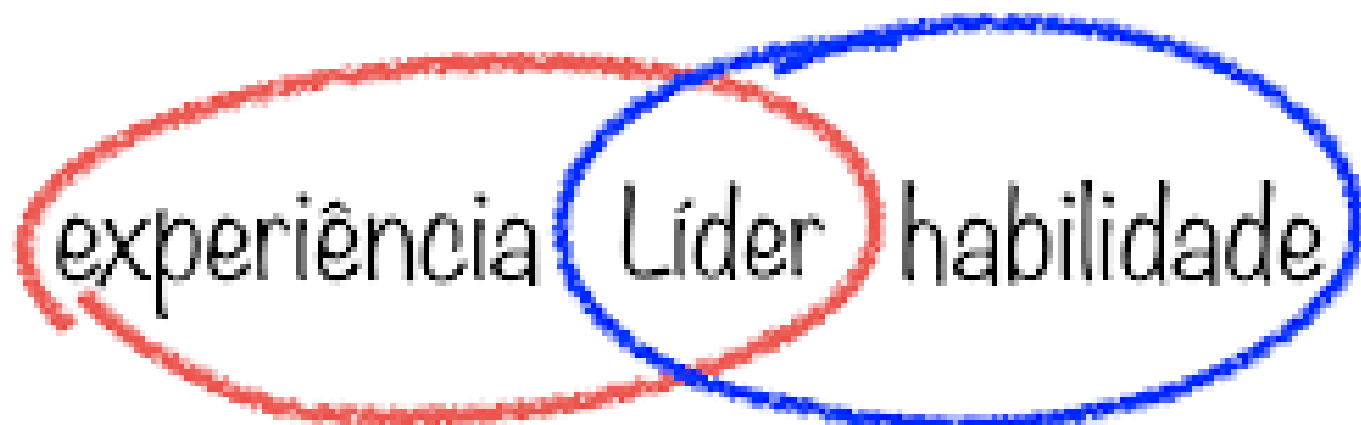
CHEFE

- Exige respeito
- Suscita medo
- Diz "eu"
- Preocupa-se com as coisas
- Tem um grupo
- Enxerga o hoje
- Mostra quem está errado

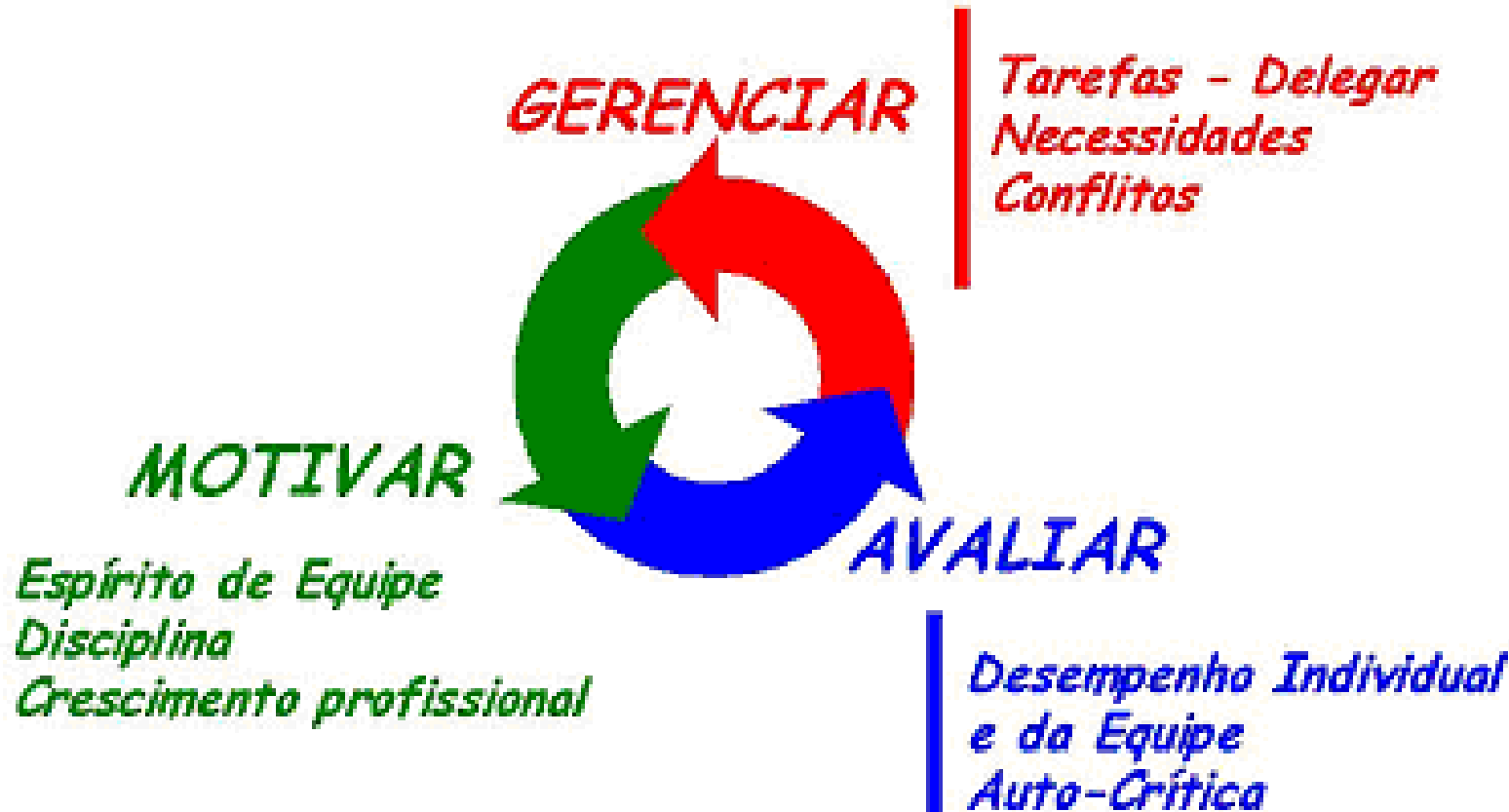
LÍDER

- Inspira respeito
- Irradia entusiasmo
- Diz "nós"
- Preocupa-se com as pessoas
- Tem um time
- Contempla o amanhã
- Mostra o quê está errado

LÍDER X CHEFE



Funções Básicas do Líder





Liderar
não é impor.

Liderar
é despertar
nos outros a vontade
de fazer.

Oito Atitudes essenciais de um líder

Peter Drucker:

- Perguntar sobre as providências a serem tomadas
- Buscar as coisas certas para a empresa
- Ter um plano de ação claro
- Não fugir das responsabilidades
- Ser um bom comunicador
- Ter foco em oportunidades, não em problemas
- Transformar as reuniões em acontecimentos produtivos
- Usar o pronome pessoal “nós” e evitar o “eu”



**“Evite atuar no novo
jogo da liderança usando
a velha forma de pensar
que o conduz sempre aos
mesmos lugares.”**

(César Souza)

Livro: Pensamento estratégico para
líderes de hoje e amanhã

INTEGRARE
EDITORA
facebook.com/integrare



“

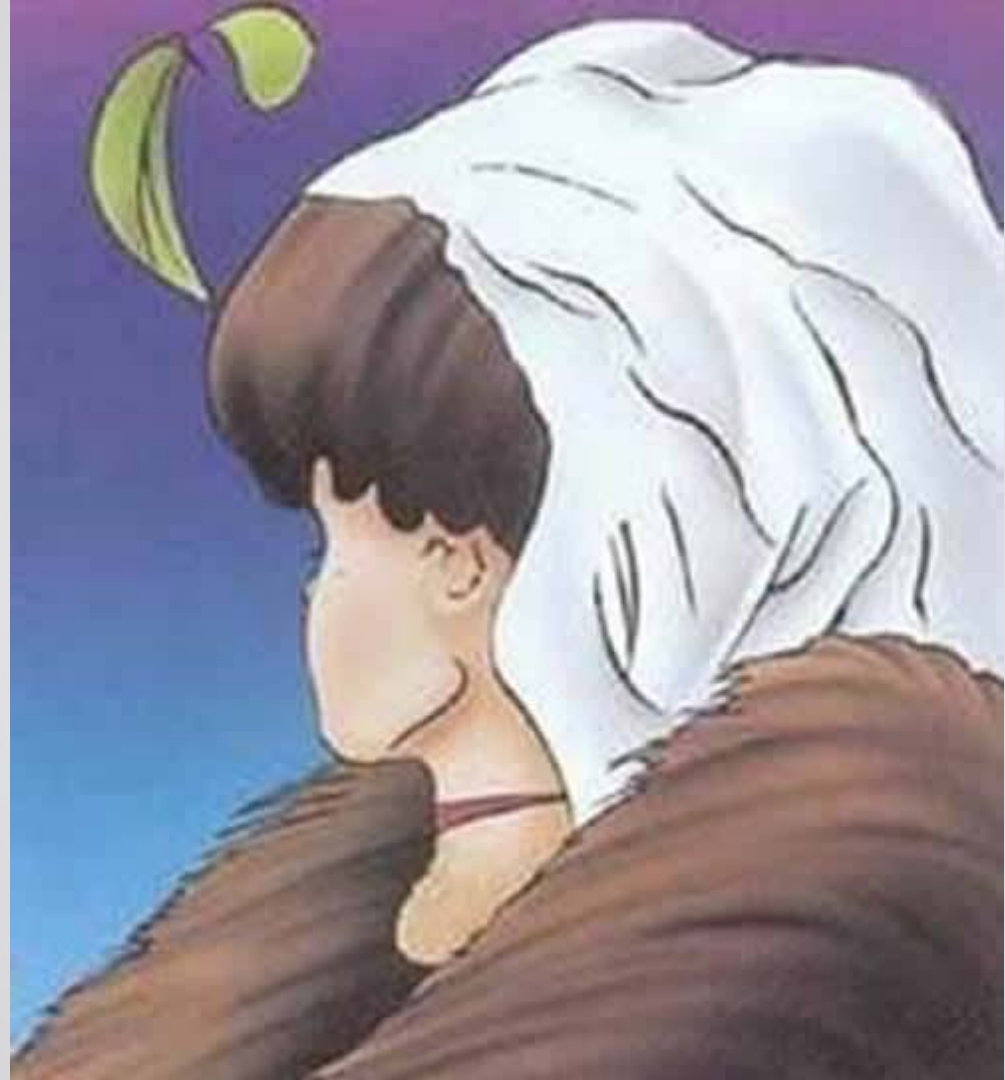
É uma palavra inglesa que significa realimentar ou dar resposta a uma determinado pedido ou acontecimento.

Tipos de Feedback



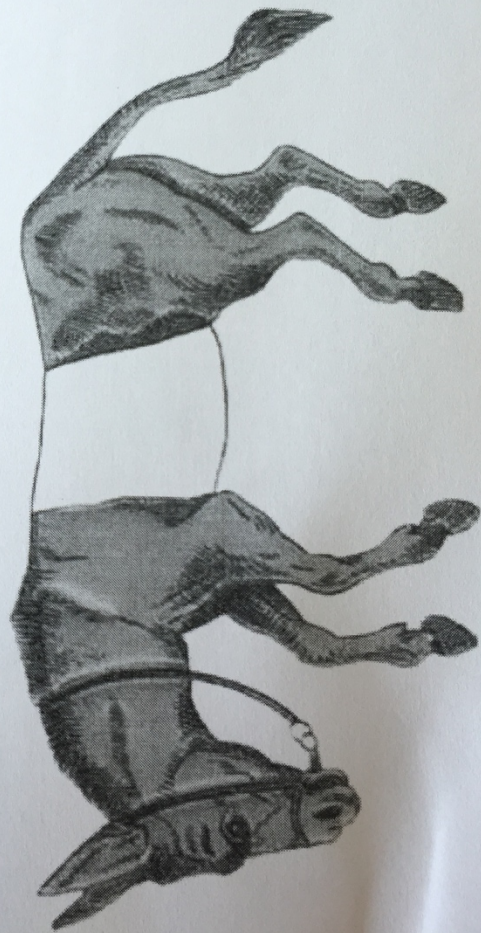
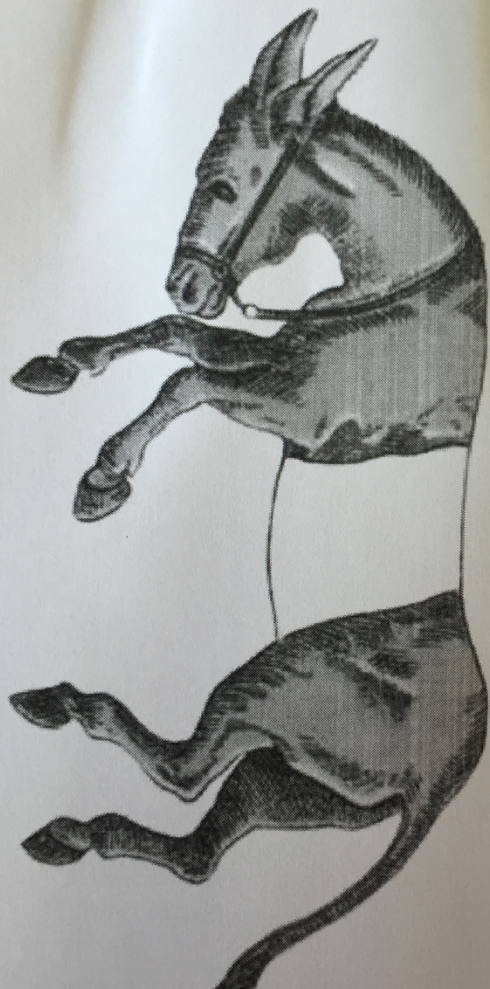
Elementos de um Feedback efetivo

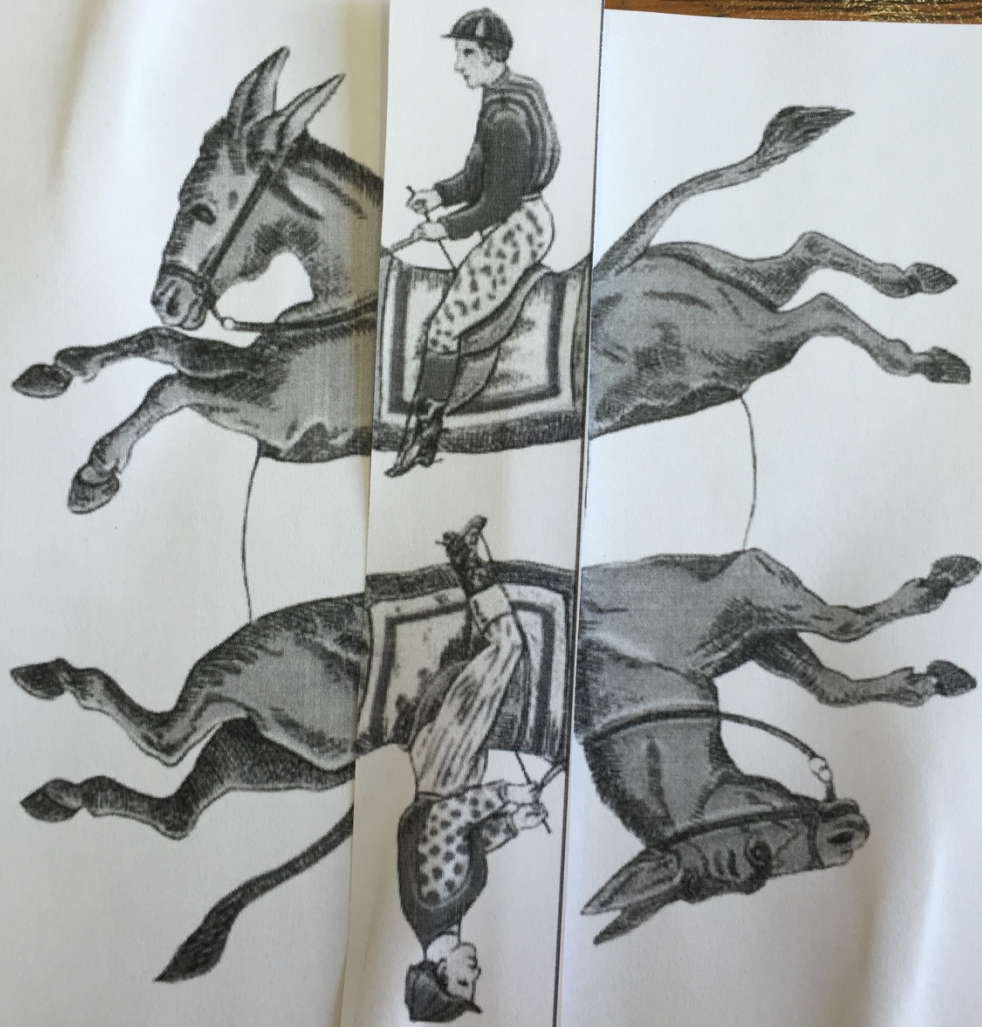
- Ambiente favorável;
- Estado de receptividade;
- Planejamento;
- Fatos e evidências;
- Estar aberto ao diálogo;
- Clareza e objetividade;
- Destacar os pontos positivos;
- Ponte para o futuro (ação).



MONTAR O CAVALO

VER NOVAS POSSIBILIDADES





VIDEO

TBC

(resolver os problemas)



INSTITUTO
COACHING

CURSOS E TREINAMENTOS